



АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛЬЧУГИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 20.03.2024

№ 447

*О внесении изменений в Положение об оплате труда директоров муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100 %-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале*

Руководствуясь Уставом муниципального образования Кольчугинский район, администрация Кольчугинского района постановляет:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда директоров муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100%-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале, утвержденное постановлением администрации Кольчугинского района от 25.02.2021 № 184, изложив раздел 4 в следующей редакции:

«4. Доплаты стимулирующего характера руководителям предприятий (обществ)

4.1. К доплатам стимулирующего характера относятся:

4.1.1. Премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности.

4.1.2. Премия за личный вклад руководителя предприятия (общества) в результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, за выполнение особо важных поручений (заданий) администрации Кольчугинского района.

4.2. Премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности.

4.2.1. Премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия (общества) руководителям предприятий (обществ) выплачивается ежемесячно, в размере, не превышающем 25% должностного оклада руководителя предприятия (общества).

4.2.2. Источниками финансирования премии руководителям предприятий (обществ) могут быть:

- расходы на выплату премии в составе фонда оплаты труда, предусмотренного в тарифах (расходах) предприятия (общества);

- прибыль предприятия (общества) за год, предшествующий выплата премии.

4.2.3. Размер премии определяется в соответствии с расчетом премии руководителя предприятия (общества) (приложение № 1 к настоящему положению).

4.2.4. Выплата премии руководителям предприятий (обществ) осуществляется на основании расчета премии руководителя предприятия (общества), указанного в пункте 4.1.3 настоящего положения, согласованного уполномоченным лицом и утвержденного главой администрации Кольчугинского района.

4.3. Порядок выплаты премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности.

4.3.1. Руководитель предприятия (общества) по итогам отчетного месяца предоставляет в адрес уполномоченного лица расчет премии руководителя предприятия (общества), указанного в пункте 4.1.3 настоящего положения, в срок не позднее 1-го числа месяца, следующего за отчетным.

Одновременно с расчетом премии руководителя предприятия (общества), указанного в пункте 4.1.3 настоящего положения, руководитель предприятия (общества) предоставляет следующие документы, подтверждающие наличие источника финансирования:

- расчет источника финансирования премии согласно приложению № 4 или приложению № 5 к настоящему положению, в зависимости от выбранного источника финансирования премии;

- документы, в зависимости от выбранного источника финансирования премии, а именно, выписку из протокола заседания правления Департамента государственного регулирования цен и тарифов Владимирской области с приложением калькуляции расходов предприятия или форму по ОКУД 0710002 отчета о финансовых результатах предприятия (общества) за год, предшествующий году выплаты премии.

4.3.2. Размер премии рассчитывается (приложение № 1 к настоящему положению), согласовывается уполномоченным лицом, утверждается главой администрации Кольчугинского района и направляется уполномоченным лицом в адрес предприятия (общества) в течение пяти рабочих дней с даты получения документов, указанных в пункте 4.2.1 настоящего положения.

4.3.3. Премия руководителям предприятия (общества) не выплачивается в случаях:

- непредставления руководителем предприятия (общества) документов, указанных в п. 4.2.1. настоящего положения, или предоставления их не в полном объеме, а также позднее указанного в пункте 4.2.1. срока;

- отсутствия источника финансирования премии. Источник финансирования премии определяется согласно расчету, предоставленному предприятием в соответствии с приложениями №№ 4 и 5 к настоящему постановлению;

- применения к руководителю предприятия (общества) мер дисциплинарного взыскания (выплата премии руководителю предприятия (общества) не производится на весь период действия взыскания);

- наличие задолженности по оплате части прибыли в районный бюджет и (или) пени за нарушение ее перечисления;

- нарушения трудового, налогового, финансового законодательства, выявленные в результате проверок уполномоченных органов.

4.3.4. Премия руководителю предприятия (общества) может быть уменьшена при невыполнении показателей работы предприятия (общества) в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению.

4.3.5. Снижение размера премии осуществляется согласно пункту 4.2.4. с учетом информации отдела экономического развития, тарифной политики и предпринимательства, заместителя главы (руководителя) аппарата администрации района, заместителей главы администраций района, курирующих направления деятельности предприятия (общества), о размерах снижения суммы премии при наличии фактов не выполнения показателей, влияющих на размер премии руководителя, и отражается уполномоченным лицом в расчете премии руководителя предприятия (общества).

4.3.6. Снижение размера премии осуществляется в случае, если источник финансирования премии, определенный согласно приложениям № 4 или № 5 к настоящему постановлению, меньше размера премии, определенного согласно приложению № 1 к настоящему постановлению. В данном случае, выплата премии осуществляется в размере соответствующем размеру источника.

4.3.7. В случае, если источником финансирования премии является прибыль предприятия (общества) за год, предшествующий году выплаты премии, то расчет и выплата премии, осуществляется после утверждения собственником предприятия (общества) бухгалтерской отчетности за год, предшествующий году выплаты премии, учитывая и периоды выплаты премии текущего года до ее утверждения.

4.4. Премия за личный вклад руководителя предприятия (общества) в результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, за выполнение особо важных поручений (заданий) администрации Кольчугинского района.

4.4.1. Премия за личный вклад руководителя предприятия (общества) в результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, за выполнение особо важных поручений (заданий) администрации Кольчугинского района выплачивается в размере, не превышающем 100% должностного оклада руководителя предприятия (общества).

4.4.2. Источником финансирования премии является прибыль предприятия или доходы от оказания платных услуг (коммерческой деятельности) в части перевыполнения плана финансово – хозяйственной деятельности по ним.

2.4.4.3. Размер премии утверждается постановлением администрации Кольчугинского района на основании решения главы администрации Кольчугинского района, ходатайства заместителя главы администрации района, руководителя подразделения (отдела, управления) администрации района, руководителя предприятия (общества) в пределах, установленных пунктом 4.4.1. настоящего Положения.»2. Контроль за исполнением настоящего

постановления возложить на начальника Управления имущественных и земельных отношений Кольчугинского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Глава администрации района



А.Ю. Андрианов