



**АДМИНИСТРАЦИИ КОЛЬЧУГИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 29.12.2025

№ 123

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Кольчугинском муниципальном округе»

В целях совершенствования муниципальной службы, повышения её эффективности и результативности, развития кадрового потенциала, повышения профессионализма и компетенции муниципальных служащих в муниципальном образовании Кольчугинский муниципальный округ, в соответствии со статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральными Законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Владимирской области от 30.05.2007 года № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области», решением Совета народных депутатов Кольчугинского муниципального округа Владимирской области от 18.12.2025 № 83/7 «О бюджете Кольчугинского муниципального округа Владимирской области на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов», Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Кольчугинского муниципального округа, утверждённого постановлением администрации Кольчугинского муниципального округа от 19.12.2025 № 22, Перечнем муниципальных программ Кольчугинского муниципального округа, утверждённым постановлением администрации Кольчугинского муниципального округа от 19.12.2025 № 23, руководствуясь Уставом Кольчугинского муниципального округа Владимирской области, администрация Кольчугинского муниципального округа п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Кольчугинском муниципальном округе» (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы (руководителя аппарата) администрации Кольчугинского муниципального округа.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального

опубликования, но не ранее 01.01.2026.

ВРИП главы округа

А.Ю. Андрианов

Утверждена
постановлением администрации
Кольчугинского муниципального округа
от 29.12.2025 № 123
(в ред. от 03.07.2026 № 919)

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В КОЛЬЧУГИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ»**

**г. Кольчугино
2026**

Раздел I. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В
КОЛЬЧУГИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ»**

Наименование муниципальной Программы	Развитие муниципальной службы в Кольчугинском муниципальном округе (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	– Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; – Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; – Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; – Закон Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области»; – Постановление администрации Кольчугинского муниципального округа от 19.12.2025 № 22 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Кольчугинского муниципального округа»; – постановление администрации Кольчугинского муниципального округа от 19.12.2025 № 23 «Об утверждении перечня муниципальных программ Кольчугинского муниципального округа»
Заказчик Программы	Администрация Кольчугинского муниципального округа
Ответственный исполнитель Программы	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского муниципального округа
Соисполнители Программы	1. Муниципальное казенное учреждение Кольчугинского муниципального округа Владимирской области «Отдел административно-хозяйственного обеспечения и бухгалтерского учёта» (далее – МКУ «Отдел АХО и БУ»). 2. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее – РАНХиГС)
Цель Программы	Создание условий для развития муниципальной службы, повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала, повышение профессионализма и компетенции муниципальных служащих

Задачи Программы	– совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; – создание условий для профессионального развития и подготовки кадров; – обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы
Этапы и сроки реализации Программы	2026 – 2028 годы
Объёмы бюджетных ассигнований на реализацию Программы	Финансирование Программы осуществляется за счет средств Кольчугинского муниципального округа. Общий объём средств, предусмотренных на реализацию Программы на весь период составит – 31818,9 тыс. рублей, в том числе по годам: – на 2026 год – 10448,3 тыс. руб.; – на 2027 год – 10685,3 тыс. руб.; – на 2028 год – 10685,3 тыс. руб.»
Ожидаемые результаты реализации Программы	Реализация Программы позволит достичь следующих результатов: – совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; – повышение профессионального уровня муниципальных служащих; – формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений. Кроме того, реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.
Контроль за исполнением Программы	Заместитель главы (руководитель аппарата) администрации Кольчугинского муниципального округа; Отдел экономического развития, тарифной политики и предпринимательства администрации Кольчугинского муниципального округа (далее – отдел экономики)

Раздел II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ

Для целей настоящей Программы используются следующие основные термины и понятия:

- муниципальная служба – профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта);
- должность муниципальной службы – должность в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность;
- лицо, замещающее муниципальную должность, – депутат, член выборного органа местного самоуправления, выборное должностное лицо местного самоуправления, член избирательной комиссии муниципального образования, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом, с правом решающего голоса;
- муниципальный служащий – гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета;
- органы местного самоуправления – избираемые непосредственно населением и (или) образуемые представительным органом муниципального образования органы, наделенные собственными полномочиями по решению вопросов местного значения.

Раздел III. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЁ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМ МЕТОДОМ

В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления. Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета.

Эффективная кадровая политика является основой процесса развития муниципальной службы. Цель кадровой политики муниципальной организации — обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями самой организации, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как

следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо на уровне муниципального образования сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Кольчугинского муниципального округа показывает следующее.

По состоянию на 01.12.2025 в Кольчугинском муниципальном округе должности муниципальной службы замещают 103 человек, из которых 8 человек – мужчины, 95 человек - женщины.

Возрастной ценз указанного количества муниципальных служащих выглядит следующим образом:

от 18 до 25 лет - 4 человека, от 26 до 35 лет - 15 человек, от 36 до 50 лет - 60 человек, от 51 до 65 лет - 24 человек, старше 65 лет - нет.

Из общего количества муниципальных служащих Кольчугинского муниципального округа имеют стаж муниципальной службы:

до 1 года - 8 человек, от 1 года до 5 лет - 26 человек, от 5 до 10 лет - 29 человек, от 10 до 15 лет - 24 человек, от 15 до 25 лет - 12 человека, более 25 лет - 4 человека.

Высшее профессиональное образование имеют 87 муниципальных служащих Кольчугинского муниципального округа, в том числе: юридическое - 13 человек, экономическое - 52 человека, управленческое - 3 человека, иное - 19 человек.

Их общего количества муниципальных служащих имеют 2 и более высших образования 4 человека.

Раздел IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью реализации Программы является создание условий для развития муниципальной службы, повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала, повышение профессионализма и компетенции муниципальных служащих.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров;
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.

Раздел V. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Программой предусмотрена реализация мероприятий, направленных на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Система программных мероприятий по обеспечению устойчивого развития кадрового потенциала и повышению эффективности муниципальной службы с указанием объемов финансирования, исполнителей Программы и сроков представлена в приложении к Программе.

Раздел VI. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы осуществляется ответственным исполнителем Программы.

Ответственный исполнитель в ходе реализации Программы осуществляет:

- обеспечивает координацию деятельности соисполнителей на основе периодической отчетности для обеспечения их согласованных действий;
- формирует предложения о внесении изменений в Программу;
- осуществляет сбор и систематизацию статистической и аналитической информации о реализации мероприятий;
- ежегодно в срок до 5 сентября формирует проект паспорта муниципальной программы и направляет его главному распорядителю бюджетных средств;
- подготавливает в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий на отчётный финансовый год, уточняет затраты по мероприятиям;
- в срок до 15 числа месяца, следующего за отчётным полугодием и до 01 февраля года, следующего за отчётным, предоставляет в отдел экономики полугодовые и годовые отчёты соответственно о ходе реализации Программы по установленной форме;
- осуществляет формирование заявок на финансирование мероприятий Программы в очередном финансовом году и направляет их главному распорядителю, чем обеспечивает решение задач, заявленных в Программе;
- выполняет функции муниципального заказчика на размещение заказов путём проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок с целью заключения муниципальных контрактов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- осуществляет контроль за целевым использованием бюджетных средств при реализации Программы.

Соисполнители Программы:

- участвуют в разработке и осуществляют реализацию мероприятий Программы в пределах своей компетентности;
- предоставляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения оценки эффективности и результативности Программы и подготовки полугодового и годового отчёта;
- предоставляют ответственному исполнителю копии документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным муниципальным контрактам в рамках реализации мероприятий Программы.

РАНХиГС обеспечивает прохождение муниципальными служащими дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации за счёт средств, предусмотренных государственной программой «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области».

МКУ «Отдел АХО и БУ» обеспечивает выплаты пенсий за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим муниципальные должности в органах местного самоуправления.

Соисполнители мероприятий несут ответственность за некачественное и несвоевременное их выполнение, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств, предусмотренных муниципальной программой, несвоевременное информирование ответственного исполнителя о проведенной работе и её результатах, совместно с ответственным исполнителем обеспечивают решение задач, заявленных в программе, в пределах своей компетенции и в рамках поставленных перед ними задач участвуют в реализации программных мероприятий.

Контроль за реализацией Программы осуществляет

заместитель главы (руководитель аппарата) администрации Кольчугинского муниципального округа Владимирской области и отдел экономики.

Раздел VII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» источником финансирования Программы является областной бюджет и бюджет округа.

Общие затраты из средств областного бюджета на реализацию Программы определены государственной программой Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области».

Планируется повышение квалификации муниципальных служащих в соответствии с требованиями Закона Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области» за счет финансирования из областного бюджета в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области».

Общие затраты из средств бюджета округа на реализацию Программы составят 31818,9 тыс. рублей, в том числе:

- на 2026 год – 10448,3 тыс. руб.;
- на 2027 год – 10685,3 тыс. руб.;
- на 2028 год – 10685,3 тыс. руб.

Данные по объёмам финансирования программных мероприятий за счёт средств областного и местного бюджетов в разрезе направлений реализации Программы и сроков приведены в таблице №1.

**СТРУКТУРА ЗАТРАТ И ИСТОЧНИКОВ
ФИНАНСИРОВАНИЯ ПО ПРОГРАММЕ (ТЫС. РУБ.)**

Наименование и виды расходов	Всего (тыс. руб.)	В том числе по годам					
		2026 год		2027 год		2028 год	
		Областной бюджет	Бюдж ет округа	Областной бюджет	Бюджет округа	Областной бюджет	Бюджет округа
Организация обучения на курсах повышения квалификации и муниципальных служащих органов местного самоуправления	0,0		0,0		0,0		0,0
Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по программам повышения квалификации и		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»	
Первый (муниципальный) этап Конкурса «Лучший муниципальный служащий во Владимирско	54,0				27,0		27,0

й области» (выплата премии)							
Совершенств ование форм и методов пенсионного обеспечения муниципальн ых служащих и лиц, замещавших муниципальн ые должности в органах местного самоуправлен ия (пенсия за выслугу лет муниципальн ым служащим и лицам, замещавшим муниципальн ые должности)	31764,9		10448,3		10658,3		10658,3
ИТОГО:	31818,9		10448,3		10685,3		10685,3 »

Раздел VIII. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, предполагает достижение следующих результатов:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих;
- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений.

Кроме того, реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.

Оценка эффективности реализации Программы будет производиться на основе целевых показателей, которые представляют собой не только количественные показатели, но и качественные характеристики и описания. Система целевых показателей обеспечит мониторинг реальной динамики изменений.

Основные целевые показатели эффективности Программы приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Наименование показателей	Единица измерения	Величина показателя в базовом 2025 году	Целевое значение			Источник информации
			2026 год	2027 год	2028 год	
1	2	3	10	11	12	13
Количество принятых нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы	штук	5	6	6	6	Отчёт ответственного исполнителя о ходе реализации Программы
Аттестация муниципальных служащих	человек	18	20	28	15	Отчёт ответственного исполнителя о ходе реализации Программы

Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации	человек	11	3	3	3	Отчёт ответственного исполнителя о ходе реализации Программы
Количество проведенных мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы	шт.	1	1	1	1	Отчёт ответственного исполнителя о ходе реализации Программы
Доля высших должностей муниципальной службы, замещенных в результате проведенного конкурса	%	100%	100	100	100	Отчёт ответственного исполнителя о ходе реализации Программы

СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия	Сроки	Объемы финансирования (тыс. руб.)	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
Цель: Создание условий для развития муниципальной службы, повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала, повышение профессионализма и компетенции муниципальных служащих					
Задача 1: Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы					
1.1	Разработка и принятие правовых актов в соответствии с федеральным законодательством и нормативными правовыми актами Владимирской области	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского муниципального округа	В течение срока действия Программы	Финансирование не требуется	
1.2	Оказание муниципальным образованиям, входящим в состав Кольчугинского муниципального округа, методической помощи в разработке правовых актов	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского муниципального округа	В течение срока действия Программы	Финансирование не требуется	
Задача 2: Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров					
2.1	Организация обучения на курсах повышения квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского муниципального округа	2026 2027 2028	0,0 0,0 0,0	Бюджет округа Бюджет округа Бюджет округа

Задача 3 (основное мероприятие): Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы					
3.1	Формирование базы данных муниципальных служащих (реестра муниципальных служащих)	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского муниципального округа	постоянно	Финансирование не требуется	
3.2	Формирование резерва управленческих кадров для замещения высших и главных групп должностей муниципальной службы	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского муниципального округа	постоянно	Финансирование не требуется	
3.3	Организация проведения аттестации муниципальных служащих	Аттестационная комиссия	ежегодно	Финансирование не требуется	
3.4	Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по программам повышения квалификации	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского муниципального округа, Владимирский филиал РАНХиГС	2026 2027 2028	Финансирование не требуется	За счет областного бюджета в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»
3.5	Первый (муниципальный)	Отдел	2026	0,0	Бюджет округа

	этап Конкурса «Лучший муниципальный служащий во Владимирской области» (выплата премии)	организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского муниципального округа	2027 2028	27,0 27,0	Бюджет округа Бюджет округа
Итого:				54,0	
3.6	Совершенствование форм и методов пенсионного обеспечения муниципальных служащих и лиц, замещавших муниципальные должности в органах местного самоуправления Кольчугинского муниципального округа (пенсия за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим муниципальные должности)	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского муниципального округа, МКУ «Отдел АХО и БУ»	2026 2027 2028	10448,3 10658,3 10658,3	Бюджет округа Бюджет округа Бюджет округа
Итого:				31764,9	
В том числе по годам:			2026 2027 2028	10448,3 10685,3 10685,3	Бюджет округа Бюджет округа Бюджет округа
Итого:				31818,9	

По результатам мониторинга Программы допускается включение дополнительных мероприятий при условии обеспечения их финансирования из бюджетов различного уровня и внебюджетных источников.