АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛЬЧУГИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 25.02.2021____ № _184__

Об утверждении Положения об оплате труда директоров муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100 %-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале

В соответствии с Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», Уставом муниципального образования Кольчугинский район, администрация Кольчугинского районап о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение об оплате труда директоров муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100%-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Пункт 1 постановления администрации Кольчугинского района от 09.04.2020 № 402 «Об утверждении Положения об оплате труда директоров муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100 %-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале»;

2.2. Постановление администрации Кольчугинского района от 23.11.2020 № 1320 «О внесении изменения в Положение об оплате труда директоров муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100 %-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале, утвержденное постановлением администрации Кольчугинского района от 09.04.2020 № 402».

3. Управлению муниципальным имуществом Кольчугинского района:

3.1. Уведомить директоров муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100%-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале об изменении существенных условий трудового договора.

3.2. Заключить с директорами муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100%-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале дополнительное соглашение к трудовому договору.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления муниципальным имуществомКольчугинского района.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Глава администрации района К.Н. Мочалов

Завизировано:

Зам. главы (руководитель аппарата)

_____ Т.В. Чебурова
«__»_____2021

Зам. главы по жизнеобеспечению

_____ А.К. Ершов
«__»_____2021

Зав. отделом экономического
развития,тарифной политики и
предпринимательства

_____ Н.В. Вительс
«__»_____2021

Начальник
финансового управления

_____ Н.И. Мельникова
«__»_____2021

Зав. правовым отделом

_____ Е.Н.Шустрова
«__»_____2021

Разослать:
1. Отдел делопроизводства и работы с обращениями граждан – 1 экз.
2. МКУ «Управление муниципальным имуществом Кольчугинского района» – 3 экз.
3. Отдел экономического развития, тарифной политики и предпринимательства – 1 экз.
4. МУП Кольчугинского района «ТБО-Сервис»- 1 экз.
5. МУП Кольчугинского района «КольчугТеплоэнерго» -1 экз.
6. ООО «Голос кольчугинца» - 1 экз.

Файл сдан:

Зав. отделом делопроизводства и работы с обращениями граждан _____

Соответствие текста файла и оригинала документа подтверждаю: _____ Н.М. Королева

Название файла: МКУ УМИ_Постановление_Об утверждении Положения об оплате труда директоров муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100 %-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале

Денисова Марина Николаевна
2 26 44

Утверждено
постановлением администрации
Кольчугинского района
от _____ №_____

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда директоров муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100%-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) устанавливает систему оплаты труда директоров муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100%-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале (далее – руководители предприятий (обществ)) и предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия (общества) и среднемесячной заработной платы работников предприятия (общества) (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера).

1.2. Настоящее Положение ставит своей задачей определение вклада руководителей предприятий (обществ) в повышение качества обслуживания населения района, улучшение организации труда, укрепление исполнительской дисциплины и повышение ответственности руководителей предприятий (обществ).

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех руководителей предприятий (обществ).

1.4. Оплата труда руководителей предприятий (обществ) складывается из:

- должностного оклада;
- доплат стимулирующего характера;
- выплат социального характера.

2. Порядок определения должностных окладов руководителей предприятий (обществ)

2.1. Должностные оклады руководителей предприятий (обществ) устанавливаются исходя из базового должностного оклада и коэффициента кратности к величине базового должностного оклада.

При установлении должностных окладов руководителей предприятий (обществ) применяется величина базового должностного оклада в размере 12 792 рублей.

2.2. Коэффициент кратности для установления должностного оклада руководителей предприятий (обществ) определяется исходя из численности работников предприятия в соответствии с таблицей:

Численность работников (чел.)	Коэффициент кратность к величине базового должностного оклада
1	2
Для предприятий жилищно-коммунального хозяйства	
до 50	3,7
от 50 до 80	4,0
от 80 до 100	4,3
от 100 до 200	4,7
Свыше 200	5,9
Для прочих предприятий	
до 20	3,0
от 20 до 100	5,0
от 100 до 200	5,9

Свыше 200	6,9
Для хозяйственных обществ со 100%-ной долей муниципального образования	
до 50	3,7
от 50 до 100	3,8
от 100 до 200	4,0
Свыше 200	4,2

В целях определения коэффициента кратности к величине базового должностного оклада под численностью работников понимается среднесписочная численность работников предприятия (общества), то есть численность всех работников предприятия (общества), принятых на постоянную, сезонную и временную работу за год, предшествующий году, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия (общества).

При установлении должностного оклада руководителю вновь создаваемого или образованного в результате реорганизации в форме выделения, слияния, разделения предприятия (общества) коэффициент кратности к базовому должностному окладу устанавливается исходя их численности работников предприятия (общества), определённой в соответствии со штатным расписанием, действующем на предприятии (обществе) на дату заключения трудового договора с руководителем предприятия (общества).

2.3. Должностной оклад руководителя устанавливаетсяв фиксированной сумме постановлением администрации Кольчугинского района.

2.4. В случае если по итогам работы предприятия (общества) произошло изменение численности работников предприятия (общества), что повлекло за собой изменение коэффициента кратности, применяемого для установления должностного оклада руководителю предприятия (общества), то должностной оклад подлежит пересмотру.

В данном случае коэффициент кратности определяется исходя из среднесписочной численности работников предприятия (общества), то есть численность всех работников предприятия (общества), принятых на постоянную, сезонную и временную работу за год, предшествующий году, в котором пересматривается оклад скорректированной на количество всех работников предприятия (общества), принятых или уволенных на дату пересмотра оклада.

Повышение должностного оклада руководителя предприятия (общества) в результате увеличения численности работников предприятия (общества) производится на основании постановления администрации Кольчугинского района путем внесения изменений (дополнений) в трудовой договор.

2.5. Повышение должностных окладов в результате увеличения численности работников предприятия (общества) не производится в следующих случаях:

- при отсутствии у предприятия (общества) чистой нераспределенной прибыли, оставшейся после уплаты налога на прибыль и других аналогичных обязательных платежей по данным бухгалтерской отчетности (далее – прибыль) за год, предшествующий году повышения должностного оклада, или иных источников финансирования;

- в случае если прибыль предприятияза год, предшествующий году в котором произошло изменение численности работников предприятия (общества), менее

суммы, рассчитанной как разница между фондом оплаты труда предприятия (общества) всех работников (включая директора) согласно проекту штатного расписания, и фондом оплаты труда предприятия (общества) согласно штатного расписания, действующего на предприятии (в обществе) на дату увеличения численности работников предприятия (общества);

- стаж работы руководителя предприятия (общества) в занимаемой должности составляет менее года;

- если такое повышение приведет к тому, что предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, и среднемесячной заработной платы работников предприятия (общества) (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) превысит максимальное его значение, установленное настоящим положением.

2.6. В случае если изменение численности и как следствие коэффициента кратности приведет к уменьшению должностного оклада руководителя предприятия (общества), такие изменения оформляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Индексация базового должностного оклада руководителя предприятия (общества), осуществляется не позднее 1 апреля текущего года не чаще одного раза в год в размере до 5 процентов базового должностного оклада, но не выше индекса потребительских цен (ИПЦ) рассчитанного Росстататом за год, предшествующий году индексации оклада.

Если повышение оклада руководителя предприятия (общества) приведет к тому, что предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, и среднемесячной заработной платы работников предприятия (общества) (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) превысит максимальное его значение, установленное настоящим положением, то размер индексации должен быть снижен до размера который позволит соблюсти установленный предельный уровень соотношения заработных плат.

Новый оклад руководителя предприятия (общества) устанавливается на основании постановления администрации Кольчугинского района и путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.8. Руководителю предприятия (общества), впервые назначаемого на должность должностной оклад устанавливается в соответствии с пунктами 2.1. - 2.3. с учетом осуществленной индексации базового оклада за предыдущие годы согласно пункту 2.7.

В случае если при расчете должностного оклада условия, установленные абзацами 2, 3, 5 пункта 2.5. настоящего положения не соблюдаются, должностной оклад руководителю предприятия (общества), впервые назначаемого на должность, устанавливается в размере соответствующему должностному окладу предыдущего руководителя предприятия (общества).

2.9. Все изменения должностного оклада руководителя предприятия (общества) устанавливаются постановлением администрации Кольчугинского района путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия

(общества) и среднемесячной заработной платы работников предприятия (общества) (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера)

3.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя главного бухгалтера предприятия (общества) и среднемесячной заработной платы работников предприятия (общества) (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) (далее - уровень соотношения среднемесячной заработной платы) устанавливается в кратности от 1 до 4.

3.2. Соотношение среднемесячной заработной платы за календарный год определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия (общества) за календарный год на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия (общества) за календарный год.

3.3. В целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы размер среднемесячной заработной платы рассчитывается в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.4. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия (общества) не должна превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного пунктом 3.1. настоящего положения.

3.5. Информация о соотношении среднемесячной заработной платы предоставляется предприятием (обществом) лицу, уполномоченному администрацией района на ведение организационно – кадровой работы с руководителями предприятий (обществ) (далее – уполномоченное лицо), ежеквартально, не позднее 25 числа месяца, следующего за расчетным кварталом, в соответствии с приложением № 3 к настоящему положению.

3.6. Информация о рассчитываемой за прошедший календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятия (общества) размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с порядком, утвержденным постановлением администрации Кольчугинского района.

4. Доплаты стимулирующего характера руководителям предприятий (обществ)

К доплатам стимулирующего характера относится премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности.

4.1. Премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности.

4.1.1. Премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия (общества) руководителям предприятий (обществ) выплачивается ежемесячно, в размере, не превышающем 25% должностного оклада руководителя предприятия (общества).

4.1.2. Источниками финансирования премии руководителям предприятий (обществ) могут быть:

- расходы на выплату премии в составе фонда оплаты труда, предусмотренного в тарифах (расходах) предприятия (общества);

- прибыль предприятия (общества) за год, предшествующий году выплаты премии.

4.1.3. Размер премии определяется в соответствии с расчетом премии руководителя предприятия (общества) (приложение № 1 к настоящему положению).

4.1.4. Выплата премии руководителям предприятий (обществ) осуществляется на основании расчета премии руководителя предприятия (общества), указанного в пункте 4.1.3 настоящего положения, согласованного уполномоченным лицом и утвержденного главой администрации Кольчугинского района.

4.2. Порядок выплаты премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности.

4.2.1. Руководитель предприятия (общества) по итогам отчетного месяца предоставляет в адрес уполномоченного лица расчет премии руководителя предприятия (общества), указанного в пункте 4.1.3 настоящего положения, в срок не позднее 1-го числа месяца, следующего за отчетным.

Одновременно с расчетом премии руководителя предприятия (общества), указанного в пункте 4.1.3 настоящего положения, руководитель предприятия (общества) предоставляет следующие документы, подтверждающие наличие источника финансирования:

- расчет источника финансирования премии согласно приложению № 4 или приложению № 5 к настоящему положению, в зависимости от выбранного источника финансирования премии;

- документы, в зависимости от выбранного источника финансирования премии, а именно, выписку из протокола заседания правления Департамента государственного регулирования цен и тарифов Владимирской области с приложением калькуляции расходов предприятия или форму по ОКУД 0710002 отчета о финансовых результатах предприятия (общества) за год, предшествующий году выплаты премии.

4.2.2. Размер премии рассчитывается (приложение № 1 к настоящему положению), согласовывается уполномоченным лицом, утверждается главой администрации Кольчугинского района и направляется уполномоченным лицом в адрес предприятия (общества) в течение пяти рабочих дней с даты получения документов, указанных в пункте 4.2.1 настоящего положения.

4.2.3. Премия руководителям предприятия (общества) не выплачивается в случаях:

- непредставления руководителем предприятия (общества) документов, указанных в п. 4.2.1. настоящего положения, или предоставления их не в полном объеме, а также позднее указанного в пункте 4.2.1. срока;

- отсутствия источника финансирования премии. Источник финансирования премии определяется согласно расчету, предоставленному предприятием в соответствии с приложениями №№ 4 и 5 к настоящему постановлению;

- применения к руководителю предприятия (общества) мер дисциплинарного взыскания (выплата премии руководителю предприятия (общества) не производится на весь период действия взыскания);

- наличие задолженности по оплате части прибыли в районный бюджет и (или) пени за нарушение ее перечисления;

- нарушения трудового, налогового, финансового законодательства, выявленные в результате проверок уполномоченных органов.

4.2.4. Премия руководителю предприятия (общества) может быть уменьшена при невыполнении показателей работы предприятия (общества) в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению.

4.2.5. Снижение размера премии осуществляется согласно пункту 4.2.4. с учетом информации отдела экономического развития, тарифной политики и предпринимательства, заместителя главы (руководителя) аппарата администрации района, заместителей главы администрации района, курирующих направления деятельности предприятия (общества), о размерах снижения суммы премии при наличии фактов не выполнения показателей, влияющих на размер премии руководителя, и отражается уполномоченным лицом в расчете премии руководителя предприятия (общества).

4.2.6. Снижение размера премии осуществляется в случае, если источник финансирования премии, определенный согласно приложениям № 4 или № 5 к настоящему постановлению, меньше размера премии, определенного согласно приложению № 1 к настоящему постановлению. В данном случае, выплата премии осуществляется в размере соответствующем размеру источника.

4.2.7. В случае, если источником финансирования премии является прибыль предприятия (общества) за год, предшествующий году выплаты премии, то расчет и выплата премии, осуществляется после утверждения собственником предприятия (общества) бухгалтерской отчетности за год, предшествующий году выплаты премии, учитывая и периоды выплаты премии текущего года до ее утверждения.

5. Выплаты социального характера руководителям предприятий (обществ)

Руководителям предприятий (обществ) производятся выплаты социального характера. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

5.1.Выплата материальной помощи производится в следующих случаях:

- к отпуску;

- на лечение;

- в связи со смертью близких родственников.

5.2. Выплата материальной помощи в случаях, указанных в пункте 5.1. настоящего положения, осуществляется в размере, не превышающем 100% должностного оклада в год, за счет прибыли предприятия (общества) за год, предшествующий году выплаты материальной помощи.

5.3. Выплата материальной помощи производится на основании постановления администрации Кольчугинского района по заявлению руководителя предприятия (общества) с приложением расчета источника выплаты и его документального подтверждения (форма по ОКУД 0710002 отчета о финансовых результатах предприятия (общества) за год, предшествующий году выплаты материальной помощи.

Приложение № 1

к Положениюоб оплате труда директоров муниципальных унитарных предприятий Кольчугинского района и руководителей хозяйственных обществ со 100 %-ной долей муниципального образования Кольчугинский район в уставном капитале.

СОГЛАСОВАН:

Уполномоченный орган Кольчугинского района

_____

«___»_____

УТВЕРЖДЕН:

Глава администрации

_____

«___»_____

РАСЧЕТ

премии руководителя предприятия (общества)

_____

за _____ месяц 20___г.

1.	Должностной оклад (руб.)	
2.	Размер максимальной премии (%)	
3.	Сумма максимальной премии (руб.) (стр.1 * стр.2)	
4.	Показатели снижения размера премии (%): -_____ -_____ -_____	
5.	Итого % снижения размера премии:	
6.	Сумма снижения размера премии (руб.) (стр. 3 * стр. 5)	
7.	Сумма премии, подлежащая к выплате за _____ 20___года (руб.) (стр. 3 - стр. 6)	

Руководитель предприятия (общества)_____

Главный бухгалтер предприятия (общества)_____

Приложение № 2

к Положениюоб оплате труда директоров
муниципальных унитарных предприятий
Кольчугинского района и руководителей
хозяйственных обществ со 100 %-ной долей
муниципального образования
Кольчугинский район в уставном капитале.

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей работы предприятия (общества)

№ п/п	Показатели	% снижения размера премии
1.	Наличие обоснованных жалоб населения на низкое качество работ	10
2.	Несвоевременное, некачественное представление документов, отчетности, ответов на письма, жалобы	5
3.	Несвоевременное исполнение постановлений, распоряжений и приказов администрации района	5
4.	Срыв выполнения особо важных заданий, муниципального заказа	10
5.	Нарушения трудовой и производственной дисциплины	10
6.	Необеспечение сохранности и ненадлежащее использование муниципального имущества	10
7.	Предоставление недостоверных отчетных документов	10
8.	Нарушение установленных стандартов, параметров, норм, требований качества оказываемых предприятием работ (услуг)	15
9.	Нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной эксплуатации оборудования	10
10.	Рост дебиторской и (или) кредиторской задолженности	10
11.	Невыполнение показателей экономической эффективности деятельности предприятия (общества) и (или) плана (программы) финансово-хозяйственной деятельности	5

Приложение № 3

к Положениюоб оплате труда директоров
муниципальных унитарных предприятий
Кольчугинского района и руководителей
хозяйственных обществ со 100 %-ной долей
муниципального образования
Кольчугинский район в уставном капитале

Информация о соотношении среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия (общества) и среднемесячной заработной платы работников предприятия (общества) (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера)

за _____квартал 20___ года

Показатель	Руководитель	Заместитель руководителя	Главный бухгалтер	Работники (без учета руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера)
1	2	3	4	5
Среднемесячная заработная плата за ____ квартал 20__ года*				
Соотношение среднемесячной заработной платы (столбец 5/ столбец 2, 3, 4 соответственно)				

*- Среднемесячная заработная плата за квартал определяется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Руководитель: _____

Главный бухгалтер: _____

Приложение № 4

к Положениюоб оплате труда директоров
муниципальных унитарных предприятий
Кольчугинского района и руководителей
хозяйственных обществ со 100 %-ной долей
муниципального образования
Кольчугинский район в уставном капитале

Расчет
источника финансирования из фонда оплаты трудапредприятия (общества),
предусмотренного в тарифах (расходах) предприятия (общества)
по состоянию на «_____»_____20___года

	Показатель	Сумма, руб.
	1	2
1	Среднегодовой ФОТ предприятия (общества), утвержденный ДЦТ на текущий год (ФОТ с 01.07.20____/2 + ФОТ с 01.07.20___/2)	
2	Сумма фактических расходов на выплату заработной платы всех работников предприятия (общества) с начала текущего года без учета аванса, выплаченного за текущий месяц	
3	Остаток среднегодового ФОТ предприятия (общества), (стр. 1 – стр. 2)	
4	Среднемесячный размер ФОТ предприятия (общества), определенный исходя из остатка среднегодового ФОТ предприятия (общества) (стр. 3/количество месяцев до конца года с учетом текущего)	
5	Сумма заработной платы работников предприятия (общества), планируемая к начислению в текущем месяце без учета премии руководителя	
6	Источник финансирования премии руководителя из ФОТ предприятия (общества) (стр. 4 – стр. 5)	

Руководитель: _____

Главный бухгалтер: _____

Приложение № 5

к Положениюоб оплате труда директоров
муниципальных унитарных предприятий
Кольчугинского района и руководителей
хозяйственных обществ со 100 %-ной долей
муниципального образования
Кольчугинский район в уставном капитале

Расчет
источника финансирования из прибыли предприятия (общества) за год,
предшествующий году выплаты премии
по состоянию на «_____»_____20___года

	Показатель	Сумма, руб.
	1	2
1	Сумма чистой нераспределенной прибыли, оставшейся после уплаты налога на прибыль и других аналогичных обязательных платежей по данным бухгалтерской отчетности предприятия (общества) (далее – прибыль) за год, предшествующий году выплаты премии	
2	Сумма фактических расходов (за исключением премии директора) из прибыли предприятия (общества), полученной за год, предшествующий году выплаты премии, за период с 01.01.20____ до последнего дня месяца, предшествующего месяцу выплаты премии*	
3	Сумма фактических расходов на выплату премии директора из прибыли предприятия (общества), полученной за год, предшествующий году выплаты премии, за период с 01.01.20____ до последнего дня месяца, предшествующего месяцу выплаты премии*	
3	Источник финансирования премии руководителя (стр. 1 – стр. 2 – стр. 3)	

* - к расчету должна быть приложена постатейная расшифровка расходов, указанных в пункте 2 настоящего расчета.

Руководитель: _____

Главный бухгалтер: _____